



伊士曼柯达公司 | 可持续发展报告2022年最新版



ONE WORLD

ONE KODAK

CONTENTS

目录

介绍

关于柯达	2
CEO 致辞	3
我们今天的业务	4
我们推出的解决方案	5
柯达践行可持续发展之道	6
可持续发展目标	8

一个企业：创新的产品和服务

绿色和成长：我们今天的产品和服务	12
溶剂回收：建立循环经济	18
化繁为简：遮光技术	20

一个地球：管理好我们的环境足迹 —— 责无旁贷，勇当先锋

可持续经营	24
供应链责任	25
供应链多元化	25
伊士曼商业园：可持续发展的中心	26

一个团队：彼此关怀，相亲相爱

柯达价值	30
安全	31
多元化、公平和包容	32
孵化未来技术，培育明日人才	33
员工健康和福祉	35
社区影响	36

关于本报告

本《可持续发展报告2022年最新版》涵盖伊士曼柯达公司在2021年全年至2022部分时期的全球业务活动，其内容主要反映了对我们公司产生深远影响的重大可持续发展措施。

我们致力于向利益相关者（包括客户、员工、投资者和我们业务所在的社区）透明地披露可持续发展绩效，以帮助他们做出知情的决策。因此，我们不断评估让利益相关者参与进来的最佳方法和框架。

封面图片（右下）：编剧/制片人/导演乔丹·皮尔（Jordan Peele）在《Nope》片场的镜头前，旁边为DP Hoyte Van Hoytema NSC FSF ASC。摄影：Glen Wilson/Universal Pictures。© 2022 环球影城，版权所有。

A photograph showing a man and a woman in an office environment. The man, wearing a grey polo shirt, is pointing towards a large screen or whiteboard while holding a blue clipboard. The woman, wearing a red patterned top, is looking at the same point. They appear to be engaged in a collaborative discussion. The background shows office equipment and lighting.

作为“One Kodak(一个柯达)”，我们致力于提供创新的产品和解决方案，高度关爱人类和地球，为柯达和我们的客户提供可持续发展的动力。

关于柯达

柯达是全球领先的制造企业，专注于商业印刷和先进材料与化学品。凭借130多年研发取得的31,000项专利，我们释放出科技的强大威力，助力提升世界的美与好。我们创新的、屡获殊荣的产品，再结合我们“客户至上”的策略，使我们成为全球印刷商的首选合作伙伴。柯达坚定地致力于在环境责任方面发挥领导作用。我们的产品组合包罗万象，可帮助全球印刷商减少碳排放，并通过减少能源、水和化学品消耗以及消除废弃物产生来加强可持续性。

130+

年品质与创新

1.6

秒，柯达鼎盛**7000 Turbo**印刷机打印432页图书《指环王》所耗时间

80%

减少能耗，柯达全胜和柯达达胜直接制版机系列与同类产品相比

4,200

名员工

12

个标准奥林匹克游泳池，一年回收的溶液可灌满的泳池数量

65%

通过从溶剂型包装油墨转换为鼎盛水性包装墨水，预计减少的温室气体排放量

1,557

项印刷相关专利

13

项技术奖或创新奖，柯达数码印刷产品自**2020**年以来获得

1/10

人类头发的粗细；这即是柯达**ULTRASTREAM**喷墨技术喷嘴的大小



总裁致辞

Jim Continenza

执行主席兼首席执行官

过去几年的事件加强了人类与地球之间的关系。我们属于一个世界，地球一侧发生的事情会影响另一侧。之后发生的事件亦发出了明确的信息：我们都必须互相关怀，我们都有共同的责任来创造一个更可持续的世界。

柯达的可持续发展始于为今天的员工和新一代员工建立一家成功且盈利的公司，因为我们的员工是并且永远将是我们公司的核心。我们不遗余力地推动柯达和我们所有利益相关者的可持续增长和成功，这包括利用我们世界一流的研发团队将差异化、可持续的解决方案推向市场，并继续加大开发使用先进材料，正是这些举措推动我们进入了新的增长领域。

我们已经建立起One Kodak（一个柯达）文化，并且为我们员工在这方面的身体力行而倍感骄傲和自豪。“一个柯达”以包容、协作、联系为基础，消除了内部部门的孤岛，因此我们可以专注于为客户提供卓越的服务和创新。我们在决策中重视不同的观点和视角，并有意在所有领导级别雇佣女性。目前，我们管理团队中有31%是女性，38%的行政领导层是女性。

我们还致力于为印刷客户提供可持续的解决方案。例如，我们正在与客户合作，考虑在其工厂中添加数码印刷技术，并以此作为传统胶印的补充。数码印刷消除了对铝基印版的需求，而铝在生产和运输过程中需要消耗大量的能源和资源。与此同时，数码印刷能让我们的客户降

“我们将继续专注于为优秀的人才提供支持，
辅助其实现创新，创造出伟大的产品和技术，
赋能我们更好地为客户服务，为社会创造价值，
并在市场上不断营造竞争优势。”

低与印版成本上升和供应链挑战相关的风险，从整体上确保印刷工艺更具可持续性。我们认识向数码印刷转型势必会影响到我们重要的印版业务，但我们相信这是正确的做法，将有助于确保我们公司、我们客户的长期健康发展，并且也有益于地球。

通过腾格里印版和水性墨水等创新技术，我们在将可持续产品推向市场方面不断取得进展，但我也认识到，为了进一步将可持续性融入我们的产品和运营中，我们必须做更多工作。

随着我们迈向未来，我们将继续专注于为优秀的人才提供支持，辅助其实现创新，创造出伟大的产品和技术，赋能我们更好地为客户服务，为社会创造价值，并在市场上不断营造竞争优势。我们就是一个世界，我们也是一个柯达。我们将共同推动柯达和我们所有利益相关者的可持续增长和成功。



Jim Continenza
执行主席兼首席执行官





我们今天的业务

我们专注于提供卓越的产品和服务，以推动以下领域的盈利性增长：

传统印刷和数码印刷

我们的传统印刷解决方案包括胶印数码版材产品和计算机直接制版 (CTP) 成像解决方案。我们的数码印刷解决方案包括基于墨粉的静电数码打印技术、生产型打印机系统、耗材（主要是墨水）、喷墨组件、软件和服务。我们的传统印刷和数码印刷产品服务于各种行业，包括商业印刷、直邮、图书出版、报业、杂志以及包装。

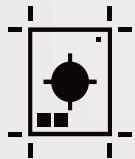
先进材料和化学品

我们高度关注先进材料和化学品，力助企业将明日的想法推向市场。我们不断研究、开发新的产品，为已知的材料和化学品开发出新的功能，并为发明和创新申请专利。

近期获得的产品奖项和荣誉有：

- **2020年，欧洲数字新闻协会环保墨水/碳粉类别奖：**
柯达抗菌透明干墨
- **2020年，印刷联合联盟年度产品：**
柯达鼎盛 QD 包装墨水和薄膜优化剂
- **2020, InterTech™ 技术奖：**
柯达鼎盛和 UTECO Sapphire EVO 产品
- **2021年，欧洲数码印刷奖最佳折叠纸盒解决方案：**
柯达ASCEND数码印刷机
- **2021, Pinnacle InterTech™ 推进可持续印刷奖：**
柯达腾格里免冲洗印版
- **2021, Keypoint 智能买家实验室杰出创新奖**
生产型打印类别：柯达鼎盛和 UTECO Sapphire EVO 产品
- **2021年，美国商业奖®史蒂夫奖：**柯达执行董事长兼首席执行官 Jim Continenza 被授以年度特立独行者称号
- **2022年，商业智能集团年度可持续发展服务：**
溶剂回收业务
- **2022, Pinnacle InterTech™ 奖：**柯达超胜 Q4800 直接制版机
- **2022年，GP材料与环境奖：**材料类别，绿色印刷
- **2022年，Pinnacle产品奖：**柯达第5成像解决方案 – ASCEND 和 NEXFINITY 数码印刷机

我们推出的解决方案



传统印刷

- 腾格里免冲洗印版
- 计算机直接制版系统



消费品

- 品牌授权



数码印刷

- NEXFINITY 数码印刷机
- 鼎盛水性喷墨墨水
- 印能捷工作流程解决方案
- 鼎盛 7000 Turbo 印刷机
- 鼎盛 ULTRA 520 数码印刷机
- 鼎盛套印系统



先进材料与化学品

- KODACOLOR直接布料印刷墨水
- KODALUX织物涂层
- 不受管制的医药关键起始原料
- 诊断测试试剂（从2023年开始）
- 增材制造 – 功能性印刷和印刷电子产品
- 电动汽车电池和燃料电池组件的涂层基材
- 摄影和工业胶片
- 特种化学品

柯达践行可持续发展之道

Dick Szembrot 致函

柯达全球健康、安全和环境总监



2022年初，经过严格甄选，来自世界各地的部分柯达高管齐聚一堂，就全球向低碳经济过渡会给企业带来什么风险和机遇展开讨论。期间共举办了两个研讨会，包括使用 TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架审查我们的产品组合和战略方向。会议结果加强了我们对能源使用、原材料可用性、不断变化的客户偏好和监管趋势的关注。这也提醒我们，我们要为公司、客户和世界带来积极影响。

在本报告中，我们重点介绍了我们革命性的 KODALUX 光控技术。与我们的腾格里印版实现的创新类似，与传统的遮光涂层相比，该技术消除了加工步骤。这两种技术都体现了我们产品开发的基本理念：利用我们在材料科学和微粒方面的世界级专业知识，打造在整个生命周期内能提供更好可持续发展效益的产品。这个理念是我们动机的核心——亦是我们 DNA 的一部分。

总体而言，我们产品组合的演变深刻体现了我们的承诺，即通过使用我们的产品，让用户也能实现自己的可持续发展目标。柯达 NEXFINITY 数码印刷机使用的是环保的柯达干式墨水，将营造无害的工作环境，生产可回收的印品。柯达鼎盛 ULTRA 520 印刷机采用的是水性墨水，在童书和食品包装应用中可实现安全的间接接触。两者都为胶印提供了数码印刷替代方案，可以取消铝制印版并杜绝相关环境影响。





展望未来，我们承认在产品整个生命周期的各阶段和我们自己的运营中仍有改进的机会。目前，我们将继续加强产品生命周期评估和生成碳排放数据的能力。在我们的制造工厂，我们利用 ISO 14001 认证的环境管理体系来推动我们环境绩效的持续改进。我们还简化了对制造工厂温室气体排放的汇总和独立审查。我们的“一个柯达”策略让我们能够很好地应对未来的挑战。我期待着在我们的旅程中继续取得进展。

Dick Szembrot
柯达全球健康、安全和环境总监



我们产品组合的演变深刻体现了我们的承诺，即通过使用我们的产品，让用户也能实现自己的可持续发展目标。”



SUSTAINABILITY

环境方面*



废弃物

在全球柯达工厂实现零废弃物产生。
到2025年，99%的废弃物不再送往
垃圾填埋场或焚烧处理

进展：52%的废弃物已转移



温室气体

到2025年，将全球业务的温室气体排放量
减少25%**

进展：已实现，Scope 1和Scope 2的排放量
减少30%



水

到2025年，将柯达全球业务的用水量减少25%**

进展：与收入挂钩的增长率为13%，
但绝对值呈下降趋势



回收

到2025年，将柯达从外部来源回收的废溶剂量
提高三倍

进展：废溶剂回收量增加65%

社会方面



安全

到2025年，将工伤率降低25%*

进展：2021年同比改善11%；
要实现2025年目标需额外减少30%



多样性与包容性

维持100%的人权运动企业平等指数得分，
并继续入列该组织每年的“LGBTQ平等
最佳工作场所”名单

进展：已实现

*与2016年的基数相比

**与收入挂钩

GOALS

我们对联合国可持续发展目标 (UNSDG) 的承诺

5 性别平等



7 可支配的
清洁能源



8 体面工作和
经济增长



10 减少不平等



12 负责任的消费
和生产



17 实现目标的
伙伴关系



联合国可持续发展目标是我们制定可持续发展优先事项和目标的重要依据之一。虽然柯达尚未单独就联合国可持续发展目标制定框架，但我们的可持续发展报告依然涵盖了联合国可持续发展目标的几个关键领域，包括性别平等(**SDG 5**)、可支配的清洁能源(**SDG 7**)、体面工作和经济增长(**SDG 8**)、减少不平等(**SDG 10**)、负责任的消费和生产(**SDG 12**)以及实现目标的伙伴关系 (**SDG 17**)。我们了解到投资者和其他人希望能看到我们与可持续发展目标保持一致的证据，我们计划在未来几年就此改进本报告。



一个企业 ONE BUSINESS

创新的产品和服务

只有我们切实贴合客户的需求，柯达业务才能取得经济上的长远成功。而在今天，客户的一项需求就是可持续发展。我们专注于开发和提供具有高科技含量的产品和技术，并希望能借此推动我们企业的发展，开拓新的市场。而现在不少这些产品和技术都能提高运营效率，显著减少资源使用，且能随着时间推移降低成本，最终所有这些都提高了可持续发展绩效。

绿色和成长： 我们今天的产品和 服务

柯达是印刷产业的先行者，对材料科学有着深入的了解，拥有数千项印刷相关的专利，所以柯达能持续创新，尤其能在可持续方面引领行业发展。

柯达积极推动技术的发展，赋能商业印刷企业和包装印刷企业以更环保的方式生产，减少碳排放。然而在通往更可持续的产品和工艺的道路上，我们不遗余力地确保取得的任何进展都不会以牺牲质量、产能和盈利能力为代价。

可持续发展是大海星辰般的征程，我们将持之以恒地寻找减少产品和服务对环境影响的措施。该政策对于印刷品来说尤其重要，因为商业印刷历来是废物和污染的重要源头。我们正开展内部的生命周期评估和碳排放能力研究，这将帮助我们确定在哪些方面可以进一步减少我们产品的环境足迹。

2022年，柯达加入了可持续绿色印刷伙伴关系(SGP)，这是可持续印刷认证方面的权威。作为白金赞助人，柯达将在推动行业向更环保、资源节约型商业实践的转型以及改善印刷品的可持续性方面发挥积极作用。



柯达通过其广泛的可持续发展计划展示了其对循环经济的坚定承诺，特别在印刷生产工艺和为其客户提供可持续发展支持中表现得可圈可点。”

Marci Kinter, 可持续绿色印刷伙伴关系，联合创始人

柯达腾格里 免冲洗印版

自19世纪问世以来，胶印的成像和冲洗工艺都需要耗费大量的化学品、水和能源。随着柯达腾格里免冲洗印版的推出，柯达率先成功将免冲洗印版商业化，该印版能杜绝使用冲洗化学药水和水，同时能减少废弃物产生和能耗。此外，免冲洗印版还杜绝了冲洗过程中的变量，让用户受益于更一致和稳定的印版，从而减少印刷时的时间、浪费和成本。

在过去五年中，柯达的免冲洗印版业务增长了106%，这些印版已在全球6,000多家印刷商中使用。我们在今天之所以能不断取得成功，要归功于免冲洗印版能为印刷企业创造实实在在的环保优势和经济效益。

柯达腾格里免冲洗印版提供以下重大可持续发展优势：



不使用化学药水



零水耗



降低能耗



减少废弃物产生



我们估计，以腾格里印版代替冲洗类印版，每年可以为整个印刷行业节约：

3.3百万升
印版显影液

24千万度电
507亿升水

计算机直接制版 (CTP) 系统

相比同类平台节省95%的能耗

腾格里免冲洗印版能显著改善印刷客户的环保效益，降低经济成本。而当腾格里印版与柯达的CTP技术结合使用时收到的好处更是翻倍。CTP系统允许将每个图像直接从计算机输出到印版，从而减少废弃物产生，因为不再需要胶片作为中间步骤。此外，我们还在CTP系统上不断创新，显著减少了能源消耗。如今，其能耗已比同类平台减少了95%。



在做出任何投资决定之前，我们都会将环保因素纳入考量，而多亏有了腾格里X印版，从制版到上机印刷我们都完全杜绝了化学药水的使用。我们对柯达免冲洗印版的体验非常积极，如果有机会重新选择我们会毫不犹豫再次选择腾格里印版。腾格里印版还能为我们带来显而易见的附加值，因为我们可以宣传我们提供的是绿色、可持续的服务。”

Michael Blass

Benedict 印刷公司生产经理 | 德国



转而使用柯达腾格里免冲洗印版，是我们为环境尽的一份力，也是我们采取的诸多可持续发展措施之一。”

Steve Cropper

Gemini Print 公司首席执行官 | 英国



我们顺利完成了从冲版到免冲洗工艺的过渡，整个过程异常顺利。我们的印刷厂没有遇到任何问题，他们很快就接受了新印版。更重要的是，我们的制版部门舍弃了两台冲版机，因此除了提高可持续性外，还减少了保养和维护这些机器所需的费用。”

Steve Lonergan

Webstar 公司技术创新经理 | 新西兰



印版输出由搭载单供版单元的两台柯达全胜Q800直接制版机处理，平均每月向我们最新的LED-UV印刷机供应4,000张柯达腾格里免冲洗印版。柯达腾格里免冲洗印版可减少对环境的影响并提高印刷质量。”

藤田先生

Shunposha 印刷公司高级董事总经理 | 日本

数码印刷机和 工作流程软件

从软包装和标签到折叠纸盒和瓦楞纸箱，数码印刷在包装生产中迅速普及。随着业界对提高生产灵活性、缩短上市时间的需求日益增强，以及对可持续发展的重视，这些都有助于推动行业向数码印刷的转型：数码印刷比传统印刷使用更少的资源。如果与我们深谙行业的工作流程软件相结合，柯达的数码印刷客户可进一步提高效率。通过自动化和集成，柯达流程软件可帮助客户减少浪费、节省墨水并杜绝代价高昂的人工错误。



柯达鼎盛 ULTRA 520 印刷机 终结喷墨打印和胶印的差距

柯达鼎盛 ULTRA 520 印刷机经过重新设计。基于五十多年来在机械和化学工程领域的世界级创新和投资，ULTRA 520 提供了当今市场上最高的质量。这款新型印刷机将柯达新的 ULTRASTREAM 喷墨技术和我们高效的水性墨水整合到一个紧凑的平台中，能以最高分辨率全速打印。

与传统印刷相比，数码印刷使用的资源更少，可以抵消不断上升的成本并杜绝印版带来的供应链挑战，这也使得数码印刷从整体上更具可持续性。



柯达印能捷工作流程

让印刷变得简单、盈利、可持续

我们的印能捷工作流程软件是印刷行业领先的印前自动化软件。印能捷工作流程可根据需要在云端配置，能减少手动接触点并提高产能，同时通过显著减少错误从而减少废弃物的产生。印能捷工作流程软件还采用了人工智能和分析，因此用户可以方便地查看油墨和印版的使用数据及趋势，从而做出更好的业务决策，最终节省金钱并改善运营。



印刷电子： 分辨率的革命

在柯达，我们耗时数年，在全面添加的、透明、柔性的电子薄膜组件的设计和制造方面建立了自己的专业知识和资产。其中一个成果就是获得专利的微线技术，该技术让柯达能提供新型的高透明射频(RF)设备，例如天线、RF滤波器和电磁干扰(EMI)屏蔽设备。

今天，我们能以超高分辨率成像设计，采用柔印的方式实现普通加网印刷或喷墨印刷难以达到的精细度，赋能客户轻松实现其创新设计，与世界亦步亦趋不落人后。

当我们与客户合作提供这些尖端技术时，我们会从制造到最终使用综合考量其对环境的影响。今天，我们使用添加物制造的方式生产以前通常以减材方法制造的零件，并不断寻找可提高我们工艺可持续性的方式和方法。



多年来，我们一直高度关注可持续发展和环保。我们一直在寻找支持食品和药品包装安全生产的解决方案。在考虑新的工作流程系统时，我们希望能减少印刷工艺中使用的油墨量和化学品量，而柯达恰逢其时提供了满足我们方方面面要求的解决方案。印能捷系统本身非常灵活，能简化印刷工艺并减少废弃物的产生。”

Daniel Stosik

Akomex 集团印前经理 | 波兰

更具可持续性的水性墨水

与传统的溶剂型墨水相比，柯达屡获殊荣的高性能水性墨水对人和环境更加安全。柯达墨水含有极少的挥发性有机化合物 (VOC)，不含聚氯乙烯或邻苯二甲酸酯，可将潜在的有害物质排除在废液和水源之外，无需开展危险废物去除工作。

此外，我们的水性墨水不会影响质量：在印刷质量和再版一致性方面，柯达水性墨水与胶印平版印刷几乎没有任何差别。由于其高性能和可持续性的特性，柯达水性墨水现已广泛用于从食品包装、个人护理产品到童书的各个领域。

柯达鼎盛喷墨 印刷机平台

为数码印刷商创造价值

鼎盛喷墨印刷机平台是高速、生产型的数码印刷机，使用的是柯达的水性墨水技术，可开展各类应用——从出版、直邮到各种承印物的包装不一而足。鼎盛喷墨印刷机还允许极短版的印量，其打印头组件设计为可以翻新和重复使用，这些都进一步减少了废弃物产生。



溶剂回收： 建立循环经济

溶剂回收是指从制造过程中产生的废物或副产品溶剂中提取有用的原材料并处理这些材料以供再利用的工艺。当废物能被再利用时，所有人都会因减少能源使用、温室气体排放和废物处理成本，以及自然资源保护和材料被再利用或出售而提高利润中受益。

在伊士曼商业园的工厂中，我们对五种最常见的工业溶剂进行再加工：甲醇、乙醇、异丙醇、丙酮和乙酸乙酯，这些溶剂由制药、保健和化学制造行业的客户提供。回收工艺按照最高标准执行：最终成品非常接近原始材料，其纯度通常高于制造的工业级产品。

我们在2016年宣布继续拓展该可持续发展业务线，公司的目标是到2025年将处理外部来源的溶剂量增加三倍。

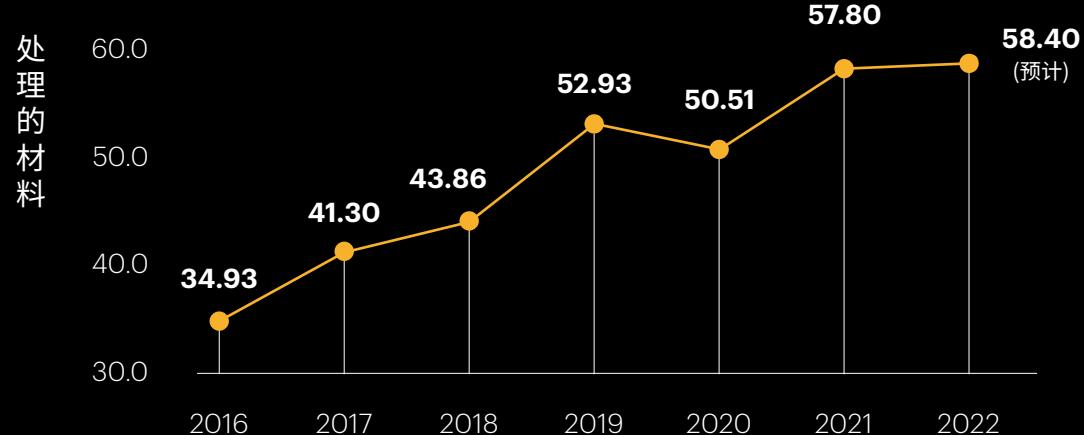
**循环经济可从废弃物中创造价值，
而通过我们不断增长的溶剂回收
业务，我们做到了这一点。**



从2016年到2021年年底，柯达的溶剂回收业务增长了**65%**

溶剂回收业务：方兴未艾，快速发展

接收的材料，单位：百万磅（自非柯达来源）



伊士曼商业园溶剂回收工厂

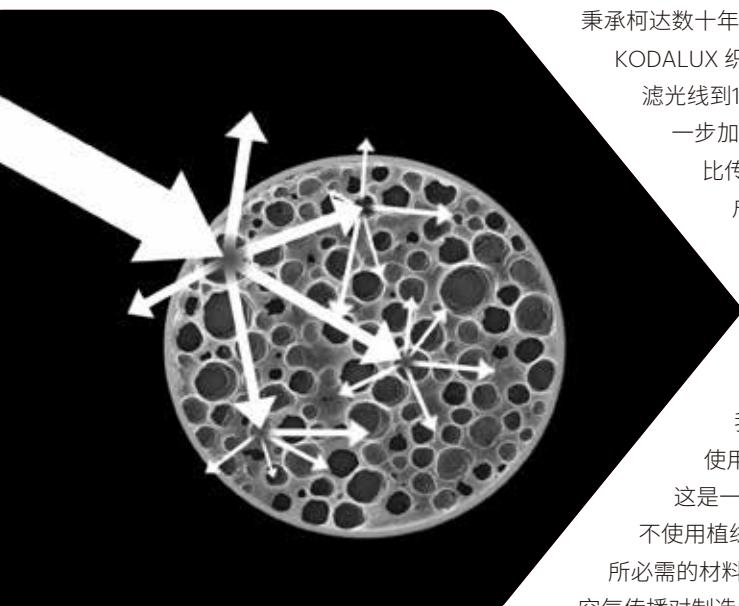
» **现场** 轨道运输服务

» **53** 个不锈钢罐

» **23** 个不锈钢柱，用于蒸馏和回收

柯达溶剂回收业务在**2022年**获得商业智能集团年度之可持续发展服务奖。

化繁为简：遮光技术



秉承柯达数十年研究和合作的成果，我们推出了无衬垫遮光技术——KODALUX 织物涂层。该涂层使用专有的微粒技术，提供从过滤光线到100%遮光的不同程度的光控性能。凭借我们简单的一步加工和创新的泡沫涂层，KODALUX 织物涂层的生产相比传统产品所耗费的水、能源和化学品更少，为我们的客户提供了一种更高效、更有效的光线管理方式。

用于生产 KODALUX 织物涂层的处理设备以及工厂本身都是重新利用的资产，凸显了我们打造循环经济的决心。

我们的遮光产品在生产时就充分考虑到产品制造者和使用者的健康和安全。我们配方中的活性成分来自纤维素，这是一种可生物堆肥的植物来源材料。这使得我们能够在不使用植绒的情况下生产我们的产品，植绒是历史上实现光阻隔所必需的材料，但该材料一直是工厂火灾的源头之一，并且会通过空气传播对制造业社区构成健康危害。我们工厂的所有产品均采用了柯达开发的新配方，为100%无植绒。

此外，我们的遮光技术还简化了制造工艺，这有利于本地化制造，从而减少对复杂全球供应链的依赖。



透过我们在遮光技术方面的最新进展，我们可以向客户提供**KODALUX 织物涂层**，且交付方式比以往任何时候都更具可持续性、更高效率，并且定制程度更高。



3倍

用水量减少

3倍

能耗降低

98%

炭黑含量减少

100%

无植绒

Oeko-Tex Standard 100

预计将于2023年中期
获得认证

35%

再生纺织品

紧密的 供应链

最大限度减少运输
里程

将在
纽约州
罗切斯特

重新利用的设备上制造





一个地球 ONE PLANET

管理好我们的环境足迹：
责无旁贷，勇当先锋

在当今资源有限的世界中，要成长为一家能永续经营、
盈利有益的企业，就必须要对可持续的产品和经营
模式有坚定的承诺。在我们的全球运营中，柯达团队
致力于实施创新的措施，以减少浪费、降低能源消耗、
节约用水、减少有害物质排放。

可持续经营

以下是我们减少柯达工厂环境足迹的一些措施。

美国纽约州罗切斯特市

伊士曼商业园是柯达最大的制造中心，也是许多可持续发展创新机构和初创公司的所在地，此外这里也成为了柯达快速发展的溶剂回收业务的基地。2021年，由于扩大了研磨产能，我们的特种墨水和分散体制造实现了减少41.6%能耗的丰硕成果，每年还减少了50公吨的二氧化碳排放量。而处理用提袋的重复使用，有效减少了85%的废弃物产生。

美国俄亥俄州代顿市

柯达与代顿大学工业评估中心合作，对伊士曼柯达代顿工厂展开能源评估，明确了改善机会并付诸实施，预计最终每年可减少1,400吨二氧化碳排放。到目前为止，我们已实现了该目标的35%。

加拿大温哥华

在温哥华，我们个人都身体力行，展现了每个人在环保方面都可以有所作为。例如，有操作员发现，对于需要频繁更换的热敏成像头，在某些情况下只需要更换其组件材料。现在在翻新印刷头时，零部件不再更换，从而减少了浪费。另一位团队成员注意到机械零部件在运输中会用到各种包装材料。该成员提出了这个问题，让供应商参与进来，减少了不必要的包装材料。

日本群马

今年早些时候，我们在日本的印版制造工厂获得了群马县危险品安全协会联合会颁发的表彰证书。该表彰旨在挖掘在加强设施安全管理、遵守危险材料相关法规、注重事故预防方面的工厂典范。

美国佐治亚州哥伦布市

柯达成功实施了一项雄心勃勃的废弃物削减计划。通过该计划，从我们的托盘配置中移除了不可回收的包装，转而使用运输足迹更低的本地瓦楞纸供应链，避免生成10多吨最终会成为垃圾填埋场的材料。



供应链责任

我们之所以能打造世界一流的全球性业务，部分原因是因为我们时刻维护负责任的供应链，让供应链始终遵守与我们公司相同的高标准。

我们的“供应商社会与环境标准”对供应商健康、安全、环境、劳工和道德绩效的期望做了规定。柯达将该标准视为一项综合性的供应链倡议，因此，我们希望我们的供应商能将这些期望传递给他们的供应商，以确保整个供应链的一致性。

对于我们产品中使用的矿物，柯达始终按照我们的《冲突矿产政策》进行采购，以确保所采购的矿物合乎道德。柯达与我们的供应商和其他利益相关者合作，确定是否采购了冲突矿物并用于柯达产品。这些矿物的全球供应链非常复杂，而要对我们产品中的矿物来源进行跟踪本身就是一项巨大的挑战。柯达的目标是与我们的供应商合作，建立必要的主动尽职调查计划，以从长远提高供应链的透明度。

供应商多元化

柯达积极加强与小型供应商和多元化供应商（包括少数族裔、女性、LGBTQ和退伍军人创立的企业，以及微小企业和残疾人拥有的企业）的关系。

自1989年以来，我们的供应商多元化计划让我们能最大限度地为多元化供应商提供机会，并借此助力我们业务方方面面的发展，包括但不限于：组件制造、化学品、包装、专业服务、MRO和办公用品。我们的采购团队努力将多元化的供应商纳入我们的投标过程，为日益多样化的供应商群体提供机会，助其扩展业务。

伊士曼商业园

可持续发展的中心

伊士曼商业园不仅仅是柯达的主要制造中心。这还是一个占地1,200英亩的创新中心和制造中心，拥有独特的技术、交通和公用基础设施资产，吸引着先进制造商和创新者，为其未来的发展奠定了坚实的基础。

创新与合作

伊士曼商业园拥有众多创新者、企业家和行业领导者，包括116家非柯达雇主和大约5,000名非柯达员工，年制造销售额超过20亿美元。



储能生态系统

尽管储能生态系统仍处于早期阶段，但柯达正积极加强我们目前以能源技术制造为核心的能力。随着使用我们的试点和开发设施的客户数量增加，对集成产品和服务产品的需求日益扩大，再加上我们向能源市场的扩张，这对伊士曼商业园内不断发展的生态系统构成了完美补充，使得我们能够全方位满足客户的需求。



社区

伊士曼商业园将各类社区聚集在一起。商业园与Junior Achievement合作，帮助初中生和高中生建立对STEM领域的兴趣，并成立了作为技术工人培训场所的门罗社区学院。商业园全年还举办各类社区活动。

基础设施资产

商业园拥有全面的基础设施资产，包括几乎无限量供应的水、蒸汽、可靠的电力，以及现场轨道交通和废水处理设施。商业园还拥有1600万平方英尺的制造、物流、实验室和办公空间。

不动产策略

柯达对伊士曼商业园内空间和土地拥有所有权，我们高度重视为基础设施、服务、建筑物和土地的适应性和有效再利用制定长远政策，而这也促进了众多外部业务的增长和发展。在2021年，柯达94%的现有租户选择续租，这充分体现了园区服务的优势和价值。



RNA 科学可以帮助人类解决所面临的一些最大问题：养活每个人，保持健康，保护地球。据我们所知，位于伊士曼商业园的 GreenLight Biosciences 工厂是世界上最大的 RNA 设施。我们在2020年建造了该工厂，并通过利用伊士曼商业园的基础设施节省了至少六个月的时间，同时减少了资本投入。随着我们大力发展制造业务，伊士曼商业园一直是我们不可或缺的合作伙伴。”

Carole Cobb

GreenLight Biosciences 公司首席运营官



一个团队 ONE PEOPLE

彼此关怀，相亲相爱

我们认识到，要继续为我们公司建设一个光明的未来，我们的员工必须全情投入，充满激情地开展工作；我们的工作场所必须多样化、安全和包容；我们的文化必须以员工的健康和福祉为核心。随着企业不断发展，柯达涌现出极具创新意识并能满足高要求的产品和服务，而透过这种变化我们正在为今天的员工和新一代员工创造机会。

柯达 价值观

2022年，我们更新了我们的企业价值观，以反映我们今天的身份和我们对未来的愿景。更新后的价值观——勇气、竞争精神、对客户的承诺和诚实——将在我们深入转型的过程中指导我们的决策和行动。我们将努力超越客户的期望，推出一流的产品，同时忠于这些价值观。



勇气

敢于问为什么。
承担风险。
拥抱变化。



竞争精神

迎接挑战。
齐心协力。
共赢。



对客户成功的承诺

把客户放在首位。
信守承诺。
建立信任。



诚实

说实话。
保持透明。
承担责任。

安全

对于每天开展业务需要接触到的每个人，柯达都将其健康和安全放在首位，而首当其冲的是，我们员工的健康和福祉。与2020年相比，柯达2021年的受伤率/患病率改善了11%。我们也很高兴看到柯达的事故率继续远低于制造业的平均水平*。不过，我们知道我们可以做得更好，我们相信每一次安全事故都是可以预防的，所以我们制定了严苛的目标，到2025年将受伤率/患病率降低到0.5。

在过去的一年里，我们加强了对四个关键领域的关注：人体工程学教育、事故调查、事故预防和员工医疗监控检查。

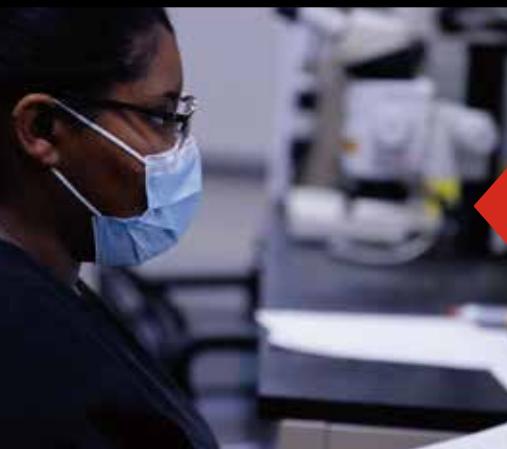
*美国劳工部劳工统计局新闻稿（2021年11月3日）

2011-2021年柯达安全事故率



人体工程学教育计划

我们教育员工身体机制在执行工作任务方面的重要性，以及在工作场所开展伸展运动对减少伤害、改善身心健康的重要性。由于我们的员工最常遭受脊柱和上肢伤害，所以该人体工程学教育计划为这些身体部位提供了额外的支持。



严格的事故调查协议

工作场所发生的每起伤害都根据严格的事故调查协议进行评估。该过程包括根本原因分析、实施预防措施和执行定期审查以确保消除危害。

员工监督检查

我们开展各项员工监督检查，以确保员工能安全地执行各种类型的工作，包括动力工业卡车操作、化学品处理以及消防。

预防管理

员工接受正确使用个人防护设备(PPE)的培训，以及掌握在柯达工厂中执行所有类型的工作时需要使用哪种个人防护设备。此外，员工还接受一系列广泛的安全培训项目，包括危险评估、保护、化学品处理、听力保护和坠落保护、密闭空间等等。



多元化、公平和包容

作为一家高科技公司，能否吸引、培养、聘用到顶尖的人才对我们的成功至关重要。我们吸引和留住世界一流人才的能力始于对多元化、公平和包容(DEI)的坚定承诺。

作为一家在全球多个国家开展业务的全球性公司，我们对多元化的定义极为广泛，涵盖个人的方方面面，包括种族、性别、思想多样性、经验、背景、年龄、社会经济地位等等。在为实现柯达的共同目标而一起努力时，重视这些不同的背景和观点会带来增长和创新，并将确保我们能满足当今劳动力和新一代员工的需求。这还将让我们能更好地针对全球不同客户的需求和体验做出调整。我们目前正探索将DEI植入我们业务和人才生命周期的各个方面的方法，包括我们对经理和高级领导者的期望。

柯达一直高度重视在领导层中雇佣女性。我们的管理团队中有31%是女性，38%的执行官是女性。

我们通过聘请业务所在国家的领导人和团队，营造当地的习俗和文化，在全球范围内建立起多元化的文化。全球团队的领导者依靠当地的领导者来推动业务发展并为当地客户提供支持。2020年，我们实施了为期21天的种族平等挑战，以加强对种族平等的理解和教育，并有助于建立对所有人的包容性工作场所和社区。我们随后继续加强了该教育，如与领导层的讨论，为整个公司的员工提供额外的培训和研讨等。

在整个公司，我们的政策是尊重每个人的尊严，并禁止基于种族、肤色、宗教、性别/性别、性别认同、性取向、婚姻状况、怀孕、遗传信息、公民身份、国籍、年龄、残疾或退伍军人身份进行歧视。

100%

连续**22年**获得企业平等指数**100%**。该荣誉旨在表彰对女同性恋、男同性恋、双性恋、跨性别和酷儿(LGBTQ)工作场所政策和实践的卓越承诺。得分**100%**的公司被公认为是“**LGBTQ平等最佳工作场所**”。



孵化未来技术， 培育明日人才

我们正在成为一家盈利的、可持续发展的公司，而实现该目标需要孵化未来的技术，同时培育明日的人才。

柯达秉持“客户至上”的承诺，这要求我们的员工具备业内最优秀的技能。通过让我们的客户了解我们技术、产品和服务方面的最新创新趋势，柯达将帮助企业与时俱进，并保持其在市场上的竞争力。

为支持这一举措，柯达投资建立了一个新的集中式全球学习管理系统，该系统在公司内部称为 myKodakLearning。新系统将赋能我们的管理团队为员工提供引人入胜的学习体验，从而让员工在整个组织内接受一致、有效的培训，包括：

- 可获得精心设计的学习规划，以发展我们的员工现在和未来所需的技能
- 轻松访问完整的内容和课程库，包括行业标准合规培训
- 柯达特定的学习模块
- LMS将配备自动化功能，例如通知、报告，以及跟踪学习进度的能力。

除了支持我们内部员工的学习外，myKodakLearning 还将为我们的合作伙伴提供产品和服务认证，以便其为客户提供卓越的服务。



对于能参与到此次柯达内部的转型中来，我感到无比自豪和骄傲。通过为我们的员工和合作伙伴以其喜欢的方式提供多样化的学习和技能发展体验，我们将继续推动柯达成为我们行业的领导者和客户的首选合作伙伴。”

Margaret Fiorenzo, 学习与发展总监



Leanne Anderson

薪资专家
加拿大

“柯达为我提供了无限的机会，让我能深耕人力资源领域并在人力资源部门愉快地工作。这是一个很棒的工作场所！我喜欢与柯达员工互动，并乐于帮助柯达继续成为一家强大的公司。”



Clara Fort

全球品牌授权副总裁
英国

“我们与各个行业和地区的被许可人展开了广泛的合作。通过我们对柯达品牌(其传统和所代表的价值观)的共同关注，我们设定了极高的标准并在彼此中相互学习，进而找到可持续的解决方案。”



Josh Gretzinger

消防员/EMT-B
美国

“很高兴能成为高度重视健康、安全和环境的全球团队的一员。在柯达消防部门，我们努力参与到柯达运营的各个方面，以便我们能够有效地应对各种可能影响到我们同事或环境的情况。我们采取了非常积极主动的方法，并对能为公司整个可持续发展工作做出自己的贡献而感到自豪。”

员工健康和福祉

柯达大力投资各项工具、资源和福利，以培养聪慧的人才，促进创新，并为员工的身体、财务和心理健康提供支持。

对于面临个人挑战或在工作、家庭、社区和自己的承诺中寻求平衡的员工和符合条件的家属，柯达通过我们的“工作/生活效率计划”提供“员工援助计划”和一系列福利。其中包括：

- 为儿童和年长的家属提供紧急支援护理
- 在午餐时间举办研讨会，主题包括压力管理、养育子女、照顾年长的家属和支付大学费用
- 灵活的工作时间表，帮助员工平衡工作和个人需求

当国家整体上正从新冠疫情中恢复过来，也渐渐抹平了在疫情中失去亲人的伤痛，但心理健康仍然是许多个人和家庭的重要问题。我们积极主动地提供服务，以帮助我们的员工应对这些挑战。我们继续提供免费的治疗师咨询和打折的咨询课程，以及有关心理健康和福祉的视频、网络研讨会、研究以及贴士和工具。

我们致力于通过以下项目确保员工的财务状况良好：

- “柯达退休收入计划”，完全由柯达资助，以帮助我们的员工获得退休收入
- RetireWise 教育网络研讨会，内容涉及退休财务规划、人生各个阶段的财务健康、制定预算、529计划、优化健康储蓄账户、401(k) 和其他财务规划主题

我们的福利和计划包括：



体检和工伤/
疾病护理及治疗



现场季节性疫苗接种，
通过与我们合作的药房
提供该福利



推出“健康合作伙伴计划”，
该计划鼓励选择健康、
赋能健康的生活方式



旅行医疗项目



为哺乳期的母亲
提供支持



柯达医疗
内网资源



为生病或受伤的员工提供
重返工作岗位/留在工作
岗位的计划



社区影响

我们将社区称之为家，一直以来我们都在支持社区的各种慈善活动和慈善组织，我们对这一悠久传统感到非常自豪。我们的员工充满热情，他们通过持续的志愿服务和慈善工作，展现出对社区的坚定承诺。



联合劝募会



一直以来，柯达员工都在为联合劝募会提供各方面的支持，例如个人捐赠和志愿服务。柯达创始人乔治·伊士曼(George Eastman)于1918年帮助创办了联合劝募会，当时称为War Chest(战争基金)，后来更名为Community Chest(社区基金)。在2021年和2022年，柯达的罗切斯特员工承诺向大罗切斯特和Finger湖地区的联合劝募会捐赠总计415,000 美元。此外，柯达团队自愿参加其所在社区的联合劝募会一年一度的“关爱日”活动。



作为活动协调员，很荣幸能够与柯达社区的成员展开合作，继续把这一伟大传统发扬光大。看到各代柯达员工齐心协力为这一重要组织提供方方面面的支持，我感到非常欣慰。”

Melanie Marshall

HSE罗切斯特运营经理和联合劝募会活动协调员
2020-2022





留下美好 印记

柯达的“留下美好印记”计划旨在通过图书活动、图书捐赠以及印刷材料来支持社区，希望借由印刷品提高全球的识字率。2021年，柯达向“Room to Read（阅读之家）”捐赠，帮助该组织在印度建立六个新的图书馆，使低收入地区的1,600多名学生受益。



凡人亦冠军

20多年来，柯达控制员 Maria del Carmen Aguayo 一直在回馈墨西哥瓜达拉哈拉的社区。在朋友、家人和同事的帮助下，她收集了各种食物、洗漱用品、衣服、玩具、电器和家居用品捐赠给当地的养老院、孤儿院、食品救济站、康复中心和医疗设施。每年，

卡车装满了数以百计的物资，直接送往这些机构。



特别倡议

- 柯达以色列员工为纪念一位同事的女儿，制作了光明节礼包。这些礼包分发给了当地社区的老年人。该活动的主题是“Lia's Light - Illuminate More On”。
- 柯达奥克代尔员工献出自己的时间参加“Feed My Starving Children(救救我饥饿的孩子)”活动。柯达团队在活动期间制作了近2,000份餐食。
- 伊士曼商业园团队通过年度“Sound the Alarm(拉响警报)”活动支持美国红十字会大罗切斯特分会。志愿者聚集在柯达中心参加培训课程，然后前往当地社区更换警报器，并对房主进行消防安全教育。



全球总部

343 State Street
Rochester, NY 14650
USA

www.kodak.com

© 柯达, 2022年。柯达、鼎盛、全胜、达胜、ULTRASTREAM、
腾格里、印能捷、NEXFINITY、KODACOLOR、KODALUX、
ASCEND、KODACHROME 和柯达标志均为商标。